

Tid og opgaver for arbejdsmiljørepræsentanten og -gruppen.

<p>Tid til arbejdsmiljørepræsentanten</p> <p>(Rammeaftalen for medindflydelse og medbestemmelse § 14 stk. 2 og Bkg. af Lov om arb. miljø § 8)</p> <p>Arbejdsgiveren skal stille den nødvendige og tilstrækkelige tid til rådighed, således at arbejdsmiljøorganisationens medlemmer i det daglige kan varetage deres pligter. Tiden skal være rimelig i forhold til virksomhedens art og dens arbejdsmiljømæssige standard.</p> <p>Tidsbehovet afhænger af arbejdspladsen Skolens størrelse, elevsammensætningen, deltagelse i MED - organisationen og de fysiske rammer har indflydelse på, hvor megen tid arbejdsmiljørepræsentanten skal have til rådighed.</p>	
<p>Arbejdsmiljøgruppens opgaver og kompetencer</p> <p>(AT-vejledning F.3.3. og F.3.7.)</p> <p>1. Planlægningsopgaverne Arbejdsmiljøgruppen skal inddrages ved planlægning af;</p> <ul style="list-style-type: none">• ændring i arbejdets organisering• udvidelse eller ombygning af afdelingen• anskaffelse og ændring af maskiner og tekniske hjælpemidler• indkøb og brug af stoffer og materialer <p>2. Arbejdspladsvurdering og Trivselsundersøgelse Arbejdsmiljøgruppen er nøglepersoner i forhold til arbejdet med arbejdspladsvurderingen (APV). Derfor skal gruppen inddrages i arbejdet med APV.</p> <p>APV skal i jf. MED aftalen foretages hvert andet år. APV'en skal revideres, hvis der sker ændringer i arbejdet eller i arbejdsprocesser og arbejdsmetoder, der har betydning for arbejdsmiljøet.</p> <p>3. Kontrolopgaver Arbejdsmiljøgruppen skal kontrollere, at</p> <ul style="list-style-type: none">• arbejdsforholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige. arbejdet, arbejdsprocesser og -metoder er tilrettelagt og bliver udført fuldt forsvarligt	

- stoffer og materialer kan anvendes ved arbejdsprocesser og -metoder, der effektivt sikrer de ansatte mod unødige påvirkninger fra støj, støv, stråling og kulde mv.
- der gives effektiv oplæring og instruktion, der passer til de ansattes behov.
- maskiner, redskaber og andre tekniske hjælpemidler er indrettet og anvendes på en sikkerheds- og sundhedsmæssig fuldt forsvarlig måde

4. Undersøgelser

Arbejdsmiljøgruppen skal deltage i undersøgelse af ulykker mv. samt tilfælde hertil.

Arbejdsmiljøgruppen spiller en aktiv rolle i forbindelse med anmeldelse, undersøgelse og forebyggelse af arbejdsskader.

5. Undervisningsmiljøvurdering

Elevers og studerendes undervisningsmiljø er sikret under arbejdsmiljøloven. De 2 vigtigste elementer er:

- Eleverne skal deltage i skolens sikkerheds- og sundhedsarbejde. Eleverne skal vælge to undervisningsmiljørepræsentanter, som skal indgå i skolens arbejdsmiljøgruppe. De skal deltage, når der behandles forhold af betydning for elevernes undervisningsmiljø.
- Ledelsen skal sørge for, at der udarbejdes en undervisningsmiljøvurdering for eleverne, som i det store og hele svarer til den arbejdspladsvurdering, som arbejdsmiljøgruppen udarbejder.

6. MED - udvalg

Arbejdsmiljørepræsentanten er født medlem af MED - udvalget. Arbejdet består i deltagelse i, forberedelse af og evt. gennemførelse af beslutninger fra møder på egen skole, samt at orientere sig om initiativer eller erfaringsudvekslinger fra Sektor- eller Hoved- MED udvalg.

Arlig drøftelse og kompetencer

Alt efter organiseringen skal arbejdsmiljøgruppen inddrages i en årlig strategisk drøftelse af virksomhedens arbejdsmiljøindsats samt en drøftelse af, hvilke kompetencer, der er nødvendige for udførelsen af arbejdet i gruppen.


Arbejdsgiveren skal tilbyde arbejdsmiljørepræsentanter, som har gennemført den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelse, supplerende

<p>Arbejdsmiljøuddannelse svarende til 2 dages varighed i deres første funktionsår. Uddannelsen skal være tilbudt og kunne være påbegyndt inden for de første 9 måneder efter den obligatoriske arbejdsmiljøuddannelses afslutning. De 2 dage skal kunne være gennemført inden for de første 12 måneder af funktionsperioden.</p> <p>Arbejdsgiveren skal i hvert af de efterfølgende funktionsår i funktionsperioden tilbyde arbejdsmiljørepræsentanter i arbejdsmiljøorganisationen supplerende uddannelse svarende til 1½ dages varighed. Uddannelsen skal være tilbudt og kunne være påbegyndt inden for samme funktionsår.</p> <p>Arbejdsmiljørepræsentanten skal kunne holde sig ajour med den sikkerheds- og sundhedsmæssige udvikling inden for eget område.</p> <p>Arbejdsgiveren i virksomheder med arbejdsmiljøorganisation skal sørge for, at der ud fra virksomhedens arbejdsmiljøbehov udarbejdes en kompetenceudviklingsplan for arbejdsmiljørepræsentanter og arbejdsledere i arbejdsmiljøorganisationen vedrørende den supplerende uddannelse,</p>	
<p>Som illustration til omfanget af en kendt problemstilling, nemlig rengøring udført af en fremmed entreprenør, vedlægges Arbejdstilsynets beskrivelse fra 2010.</p>	

Hvis der opstår uenighed om fortolkningen af nødvendig og tilstrækkelig tid til AMR-arbejde drøftes det på de aftalte møder mellem Slagelse Lærerkreds, skolelederforeningen og Center for Skole på de månedlige møder jfr. Pkt. 11 i Forståelsespapir om udmøntning af Lov 409 – tilrettelæggelse af lærere og børnehaveklasselæreres arbejdstid.

Dette forståelsespapir er gældende indtil én af parterne begærer det genforhandlet.

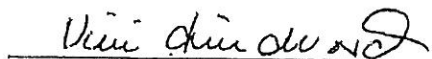
27. juni 2014



Slagelse Lærerkreds



Skolelederforeningen i Slagelse



Center for Skole, Slagelse kommune